



**IFMETALL**

# Avtals EXTRA

**Hög anslutningsgrad  
och sammanhållning är  
viktigast när arbets-  
givarna kräver kraftiga  
försämringar i avtalen.  
Vi är starkast tillsammans!**

**JANUARI 2017**

**2**



# Tillsammans är vi starka

Vi är världens bästa industriarbetare. Vi är värda bra villkor. Våra krav i avtalsrörelsen är väl avvägda för att inte hota konkurrenskraften och jobben.

Om vi ska nå ett bra resultat i årets avtalsrörelse krävs ett stort engagemang från alla medlemmar. När vi gör våra röster hörda på arbetsplatserna hörs det ända in i förhandlingsrummen.

Vi håller ihop – endast då kan vi nå framgång.

*Anders Ferbe, förbundsordförande*

# IF Metall kräver:

- Reallöneökningar
- Deltidspension
- Satsning på de lägst avlönade

● NOVEMBER-DECEMBER 2017

● JANUARI-MARS 2017

## 17-18 november

IF Metalls avtalskrav presenteras i motioner, samt förslag på vissa avtalskrav till arbetsgivarna.

## 29 november

Arbete i förhållande till samt fastställande av specifika krav till arbetsgivarna.

## 21 december

Avtalskraven utvärderas av fack och arbetsgivarna.

## JANUARI-MARS 2017

### Januari-februari

Parterna förhandlar.

### 1 mars

Opartiska ordförande träder in och biträder förhandlingarna om avtal inte har träffats.

### 31 mars

Nuvarande avtal löper ut.

der in  
arna om

ut.

## Några av IF Metalls branschspecifika krav

### **Teknikavtalet**

- Begränsningar av skyldigheten att arbeta övertid.
- Mindre möjlighet för arbetsgivaren att ensidigt besluta om arbetstiden.

### **I-avtalet**

Arbetsgivaren ska ha skyldighet att utfärda arbetsgivarintyg och tjänstgöringsbetyg.

### **Gruvavtalet**

- Begränsningar av skyldigheten att arbeta övertid.
- Permissions-

bestämmelserna kompletteras så att även sambo räknas som nära anhörig.

### **Stål- och metallavtalet**

- Utökad tid för obekväm arbetstid.
- Rätt till tjänstledigt för att prova annat arbete vid varsel/arbetsbrist.

### **Teko**

- Skärpta lönebestämmelser för bättre löneutveckling.
- Ob-ersättningarna ska öka mer än lönerna i övrigt.

## **Sommarsemester på hösten?**

Arbetsgivarna vill kunna bestämma att du ska ha din sommarssemester någon gång mellan maj och september. Det skulle innebära att du måste vara ledig när sjöarna och haven är kalla eller när löven på träden börjar bli gula. Oacceptabelt, tycker vi i IF Metall. Sommarssemester ska vi ha på sommaren, inte på våren eller hösten.

## **Noll kronor mer i lönekuvertet?**

Trots att industrin går bra vill arbetsgivarna inte höja lönerna för de som skapar vinsterna, det vill säga arbetarna. IF Metall kräver löneökningar som är högre än prisökningarna i samhället. Arbetsgivarna svarar med ett nollbud. Om det ska ske några löneökningar alls så vill de nämligen att de ska bekostas med sänkningar av andra ersättningar, exempelvis vid obekvämt arbetstid eller övertid. Att de som tjänar allra minst ska få lite extra vill de heller inte veta av. Världens bästa industriarbetare är värda mer än så.

# Jobba lördag?

Arbetsgivarna vill att den så kallade arbetstidskorridoren ska utökas. Det skulle innebära att du kan bli tvungen att jobba sexdagarsvecka igen, något som avskaffades redan på 1970-talet. De vill också kunna beordra mer övertid än vad som redan är möjligt. IF Metall vill i stället att du ska få mer makt över din fritid, och att möjligheten till att varva pension och arbete mot slutet av arbetslivet ska öka. Livet är mer än bara arbete.

**JANUARI-FEBRUARI 2017**

Parterna förhandlar.

**31 MARS 2017**

Nuvarande avtal löper ut.

**1 MARS 2017**

Opartiska ordförande träder in och biträder förhandlingarna om avtal inte har träffats.

**AVTAL  
2017**

# Det handlar om dina villkor. Häng med!

Under Avtal 2017 på  
[www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se) hittar du alltid  
senaste nytt kring avtalsrörelsen.  
Där kan du även anmäla dig  
till vårt nyhetsbrev.



**IFMETALL**

105 52 Stockholm

08-786 80 00

[www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se)

**AVTAL  
2017**

facebook

twitter 

#avtal17